Utkast til revidert strategi for helsefellesskapet i Agder – 2027-2030 (datert 28.10.26)

Helsefellesskapet Agder
Strategi 2027-2030

«Grensesprengende samarbeid om en bærekraftig helsetjeneste på Agder»

Helsefelleskapets strategiske samarbeidsutvalg (SSU) er en arena for strategiske drøftinger og prioriteringer om helsesamarbeid mellom kommunene på Agder og Sørlandet sykehus HF. Vi søker felles forståelse av utfordringsbildet, identifiserer områder der samarbeid gir størst nytte og understøtter forankring og oppfølging hos partene. SSU initierer utviklingsarbeid for å realisere felles visjon og mål.

Mål

Samlet leverer og utvikler vi helsetjenester til beste for befolkningen på Agder ved å prioritere de samlede ressursene best mulig.

Våre verdier

- Likeverd, gjensidig respekt og tillit skal prege samarbeidet.
- Åpenhet, nysgjerrighet, mot og engasjement skal legge grunnlag for samskaping og felles utvikling.

Utfordringsbildet

Følgende områder vil utfordre den samlede helse- og omsorgstjenesten de neste årene:

- Arbeidskraft og kompetanse
- Demografi, sykdomsbilde og levekår
- Beredskap og samfunnssikkerhet
- Avstanden mellom behov, forventninger og tilgjengelige ressurser.

Behovet for helse- og omsorgstjenester vil øke samtidig som tilgangen på personell blir mer begrenset. En mer sammensatt pasientgruppe, større krav til beredskap og rask teknologisk utvikling forutsetter sterkere samarbeid mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten.

Forutsetninger for å lykkes

For å lykkes må vi:

- ha kunnskap om og felles forståelse av virkeligheten
- prioritere tiltak som gir nytte for innbyggerne og den samlede helse- og omsorgstjenesten
- ha gjennomføringskraft og se mulighet for felles nytte
- sikre ledelsesforankring og politisk involvering
- utvikle samhandlingskompetanse mellom partene
- bygge på kunnskapsbasert innovasjon og teknologi

Prioriterte områder 2027-2030

1. Tjenesteutvikling som gir økt bærekraft i den samlede helse- og omsorgstjenesten

Vi samhandler omkring pasienter som har behov for tjenester fra begge nivå for å sikre god kvalitet, koordinering og oppgavedeling. Pasientforløp moderniseres og effektiviseres gjennom bruk av helseteknologi og nye arbeidsformer. Vi jobber kunnskaps- og verdibasert, og tar ressursbevisste valg.

2. Rett kompetanse på rett sted til rett tid

Vi samarbeider om å beholde, utvikle og rekruttere personell, samt bruke vår samlede kompetanse og kapasitet til nytte for pasientene. Tillit til og legitimitet i helsetjenestene er et felles ansvar og som styrker vår oppgaveløsning i daglig drift og beredskaps-situasjoner. Samarbeidet med frivillige og ideelle organisasjoner skal utforskes videre.

3. Et robust og framtidsrettet Agder

Vi sikrer synergi og samarbeid i Agder for å fremme befolkningens helse og forebygge sykdom, og for å ivareta helsefremmende arbeidsplasser. Gjennom åpen kommunikasjon bidrar vi til å avstemme befolkningens forventninger mot helsetjenestens ressurser og tjenestenes faktiske muligheter og prioriteringer. Vi søker et aktivt og forpliktende samarbeid med lokale og nasjonale politiske myndigheter for å sikre gode helse- og omsorgstjenester til Agders befolkning også i et lengre perspektiv.

Oppfølging av strategien

SSU prioriterer årlig sine innsatsområder, herunder bruk av rekrutterings- og samhandlingsmidler, utviklingsoppdrag og felles initiativ.

Årlig oppfølging skjer gjennom SSUs ordinære porteføljestyring og rapportering.