



Saksframstilling

Råd/utvalg:	Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) - Helsefelleskapet Agder
Møtedato	14.11.2025
Saksnummer	30-2025
Saksbehandler	Kåre Einar Larsen, Nina Mevold
Sakstittel	Partnerskapsmøtene 2026

Forslag til vedtak:

- 1. SSU tar informasjonen til orientering*
- 2. Programarbeidet videreføres av nåværende programkomité men under sykehusets ledelse neste 2 år.*
- 3. Innspillene beskrevet i saken og fra dagens møte tas med i videre planlegging.*

Vedlegg: 3 dokumenter med stikkord fra borddialogene i Partnerskapsmøtet 24.okt.

Bakgrunn for saken

(Oppfølging av sak 24-2025)

Partnerskapsmøte nr. 2 i 2025 ble gjennomført 24.oktober og planleggingen av møtene i 2026 starter allerede opp før årsskiftet. I takt med at SSU-ledelse skifter for neste to-årsperiode vil programarbeidet for Partnerskapsmøtene ledes av sykehuset.

Saksopplysninger

Partnerskapsmøtet 24.oktober 2025 hadde *'tilgang på og bruk av kompetanse'* som hovedtema og samlet ca. 90 deltakere. Det var meget positivt med et stort oppmøte fra politisk hold denne gang.

Fra borddialogene

Tre spørsmål var utgangspunktet for dialogen i gruppene, og på hvert bord ble det konkludert med 2-3 sentrale moment per spørsmål. Oppsummert er kan dette beskrives som gruppenes overordnede strategi/mål gjengis i det følgende. Hele oppsummeringen er forøvrig vedlagt saken.

Spørsmål1:

Hvordan privat og offentlig sektor i Agder kan fremstå som en attraktiv og rekrutterende region?

Overordnet strategi:

- Felles innsats og samordning: Hele regionen må jobbe sammen – offentlig og privat sektor, kommuner og næringsliv.
- Bygge en helhetlig historie: Kombinere jobb, bolig og fritid i en attraktiv fortelling om Agder.
- Omdømmebygging: Aktivt framsnakke Agder og motarbeide negative narrativer som «utenforsaksregionen».

Spørsmål 2:

Hvordan kan teknologi og digitale løsninger bidra til å løse ressursmangel i helsesektoren – og hva må til for å lykkes?

Overordnet mål:

- Effektiv og samlet ressursbruk
- Redusere behovet for personell
- Øke kvalitet og samhandling
- Utnytte teknologiens fulle potensial

Spørsmål 3:

Hvilke løsninger bør helsereformen peke på når det gjelder tilgang på og bruk av kompetanse i vår felles helsetjeneste?

Overordnet mål:

- Rett kompetanse, på rett sted, til rett tid
- Effektive og kvalitativt bedre pasientforløp på tvers av nivåer

- Bærekraftig bruk av personell og ressurser

Deltakernes tilbakemeldinger

Partnerskapsmøtet ble avholdt en fredag mens spørningen ble sendt ut påfølgende mandag morgen.

Selv om det stilles kun 4 korte spørsmål og gis en mulighet for fritekst med tanke på forbedringsforlag, har kun 24 av 90 deltakere gitt sin tilbakemelding.

Spørsmål 1:



Spørsmål 2:



Spørsmål 3:

Skann QR-koden eller
bruk koblingen til å bli
med

24 svar sendt inn

Alt i alt, hvor fornøyd er du med dagens Partnerskapsmøte?



<https://forms.office.com/e/GiMMDskQCC>

Kopier kobling

4.21



5 av 5

Spørsmål 4: Fra dagens møte, hva mener du er viktigst å følge opp videre?

- Felles situasjonsforståelse
 - Mange var opptatt av sin lille kommune, enhet, klinikk
- Handling og stå sammen
 - Politiske beslutninger er avgjørende for å gjøre endringer. Hva kan vi 'bare gjøre' i et samarbeid? Ikke vente på nye utredninger, rapporter etc.
 - Vi er i samme båt - lage felles budskap som brukes av alle i møte med aktuelle beslutningstakere/de som skal påvirkes
 - Vi må tenke 'overlapp' og ikke 'grensesnitt'
 - Hvordan kan Helsefellesskapet sammen sikre tjenester/ kompetanse nær der folk bor?
 - Felles løsninger i Agder
 - Hvordan videreutvikle samarbeidet mellom kommuner og sykehus - spesielt med tanke på nytt EPJ system, datafangst og kompetanse
 - Unytte potensiale i ny teknologi til å gjøre oppgavene på en ny måte
 - Mulighetene for at forvaltningsnivåene kan samarbeide bedre bør utforskes
- Rekruttering til Agder
 - Kompetansebehovet på Sørlandet
 - Innlegget fra Næringsforeningen traff meget godt i forhold til rekruttering - hvordan gjøre Sørlandet mer attraktivt og rette inn mot flere målgrupper
 - Felles fokus på å rekruttering OG tiltak for å beholde folk
 - Bruke riktig personell på riktig nivå
 - Rekruttering på tvers
- Helsereformutvalget – oppspill til neste møte
 - Innlegget om den danske "Sunhedsreformen" var et meget godt innlegg som har stor relevans for den nye norske reformen.

Programkomitéens oppsummering

Komitéen gjorde en rask oppsummering rett i etterkant av møtet og har notert seg følgende:

- Bra format med halv dag, flere korte innledninger og dialog både i gruppe og plenum
- Eikesalen i Fylkeshuset fungerte godt med 90 deltakere og gruppebord
- Vi har vært for tidsoptimister og det må legges inn mer 'slakk'
 - Starte med registrering og litt å bite i, kl 08:30-09:00
 - Ha lyd/bilde rett før start slik at alle kommer til ro
 - Bruke nedtellingsklokke
 - Sikre nok tid til pauser - viktig arena for mingling
- Innledere og møteleder
 - Fine innlegg og stor bredde
 - Vi må være enda tydeligere på vår bestilling om korte og spissede innlegg. Heller ½ min for kort enn 1 min for lenge.
 - Hva med å sette frist for pp-presentasjoner 3 dager før, og veilede?
 - Speedinnleggene krever også god dialog i forkant: Kort innledning, hovedbudskap og konklusjon. Få litt punch til slutt.
 - Fint med oppspill til neste møte
 - Sikre god dialog i forkant også med møteleder
- Borddialogene
 - Fin gruppesammensetting (regionsvis) og fint med firkantede bord - alle kan høre hverandre
 - Bra fasilitering med moderator og sekretær
 - Traff godt med spørsmålene i borddialogene. Mye aktivitet og mange som ville si noe i plenum.
 - Noen moderatorer har gitt tilbakemelding på å slippe å være moderator, da de også vil delta i borddialogen.
- Før og til neste møte
 - Politisk arbeidsverksted: Programkomitéen følger opp med å sende ut en oppfordring om å arrangere et politisk arbeidsverksted etter Partnerskapsmøtet, Utkast til dette foreligger, men det kan jobbes videre med eksempler på case som kan brukes. Idéer kan også hentes fra KS sitt debattheft 'Taktskifte for omstilling'.
 - Vurdere å legge inn en bolk på neste møte om hva som er gjort med dette temaet siden sist / hvordan dette er fulgt opp i etterkant.

Programkomitéens vurderinger

I sum mener vi å ha funnet et format som fungerer bra, men ser klart behovet for å gjøre de forbedringer som er spilt inn. Borddialogen kan forlenges noe og det bør diskuteres hvordan vi kan utvikle arenaen videre slik at vi kommer enda nærmere det å skape handlingsrom både politisk og administrativt. Med andre ord at alle kommer til møtet med et mandat og går fra møtet 'med et oppdrag'. Diskusjonene bør innrettes slik at vi går fra ord til handlingsfokus – hva kan vi faktisk gjøre sammen og hva prioriterer vi?