

Arkivsak

Dato 01.11.2018

Saksbehandler Anne Grethe Vhile

Saksframlegg

Styre	Sørlandet sykehus HF		
Møtedato	08.11.2018		
Sak nr	065-2018	Sakstype	Temasak
Sakstittel	Likestilt arbeidsliv		

Prosjektet Likestilt arbeidsliv er et samarbeidsprosjekt mellom Vest-Agder fylkeskommune, Aust-Agder fylkeskommune, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og Næringsforeningen i Kristiansandsregionen.

Sørlandet sykehus ble 05. 06. 2018 tildelt sertifiseringsbevis som likestillings- og mangfoldsbedrift etter å ha deltatt i prosjektet Likestilt arbeidsliv.

Et godt arbeidsliv er preget av mangfold hvor vi ønsker å lære av, utvikle oss gjennom og tjene på hverandres styrker, egenskaper og forskjeller. Dette er i tråd med sykehusets verdigrunnlag. Medarbeidere ved SSHF skal oppleve trygghet og ha respekt for hverandre på tvers av fagområder, lokaliteter og yrkesgrupper.

Forslag til vedtak

1. Styret tar gjennomgangen av prosjektet Likestilt arbeidsliv til orientering.

1 Saksopplysninger

I Sørlandet sykehus er vi et mangfold av medarbeidere. Her jobber det mange ulike nasjonaliteter. Det er et ønske at våre ansatte skal representere mangfoldet i samfunnet.

Prosjektet startet etter gjennomført forprosjekt av FAFO og med støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet og er et tiltak i stortingsmeldingen «Likestilling i praksis». Likestilt arbeidsliv ønsket å etablere en sertifiseringsordning for likestilte virksomheter. Foretaksledelsen vedtok høsten 2016 at SSHF skulle søke om å delta som pilotbedrift i prosjektet Likestilt arbeidsliv. Sørlandet sykehus ble plukket ut til å delta i pilotprosjektet sammen med 15 andre pilotbedrifter på Sørlandet.

Følgende indikatorer ble testet ut i prosjektet

- Forankring av likestillings- og mangfoldsarbeid,
- Tilrettelegging for mangfold og likestilling ved rekruttering og avansement
- Tilstrebe heltidsstillinger
- Mulighet for arbeidstakere som varig eller midlertidig krever tilrettelegging
- Forebygging og bekjemping av diskriminering og seksuell trakassering
- Mål om lik lønn for arbeid av lik verdi.

Det ble i prosjektperioden utformet en mangfold og likestillingspolicy i SSHF som bygger mye på eksisterende styrende dokumenter for SSHF. Arbeidet har pågått ved at det har vært nedsatt en intern arbeidsgruppe bestående av stabspersonell, tillitsvalgte og representanter for 4 enheter ved foretaket som ønsket å være med i pilotarbeidet.

Følgende avdelinger/ enheter har vært piloter og har deltatt i arbeidet.

- Psykiatrisk sykehusavdeling Felles
- Medisinsk biokjemi SSK
- Medisinsk biokjemi SSA
- Transport og portør SSK

Det er gjennomført en intern kartlegging i pilotavdelingene og det har vært lagt ned mye arbeid ved gjennomgang og revidering av gjeldende retningslinjer i SSHF. Det har vært deltagelse i fagsamlinger med de andre pilotbedriftene hvor det har vært faglig påfyll og utveksling av erfaringer.

Arbeidet med implementering er i gang. Det informeres og undervises på ulike arenaer som Intranett, Lille lederskolen og i ledermøter. Temaet er også lagt inn i lederutviklingsprogrammene og i kurs for nye ledere. Likestilt arbeidsliv og utvikling innenfor enkelte indikatorer tas opp i Hovedarbeidsutvalget en gang hvert år og vil også bli fulgt opp i de klinikkvise arbeidsmiljøutvalgene. Det er nedsatt arbeidsgrupper som følger opp indikatorer og iverksetter tiltak innenfor definerte områder. Fram mot resertifisering vil det jobbes strategisk og systematisk med likestilling og mangfold. Dette for å sikre lik praksis på tvers av lokasjoner og avdelinger/ enheter.

Arbeidet har vært ledet av personalsjef Anne Grethe Vhile med støtte fra Kirsten Lund Løkling og tillitsvalgte for NSF Bente Liv Hagen.