

Rapport om godtgjørelse til ledende personer / Lederlønsrapport
Sørlandet Sykehus HF 2024

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger Sørlandet Sykehus HF å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i styremøtte.

Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Østs styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er rammestyr, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnspolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenstepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen. Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parameter for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig. Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser. Om administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler bør det nevnes her.
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sunnaas sykehus HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin rolle.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Deler av foretaksledelsen har avtale om studiepermisjon. Ved uttak av permisjon utbetales ordinær lønn. Nærmere opplysning i fotnoter.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det finnes ingen generelle avtaler om sluttvederlag. I 2023 ble det imidlertid inngått avtale med Øystein Even Olsen om sluttvederlag ifm avslutning av arbeidsforhold.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse	6. Ytelser fra andre foretak i konsernet
Nina Mevold 1)	2024	2 266 557	341 013			13 994	2 621 564
Administrerende direktør	2023	2 154 573	369 545			1 083	2 525 201
Lønnet permisjon fra adm.dir. 19.08.-30.11.2024							
Torhild Einstabland	2024	1 537 898	338 718			4 049	1 880 665
Økonomidirektør 01.12.2022-	2023	1 461 853	339 051			3 159	1 804 063
Kjetil Nyhus	2024	1 422 798	333 700			4 270	1 760 769
Teknologi- og innovasjonsdirektør 05.12.2022-	2023	1 352 483	301 124			3 307	1 656 914
Susanne S Hernes 2)	2024	1 855 439	215 954			827	2 072 220
Konst. adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -	2023	1 583 790	202 951			911	1 787 652
Nina Fjæreland 4)	2024	1 559 334	320 295			3 886	1 883 515
Organisasjonsdirektør	2023	1 451 499	299 630			2 643	1 753 772
Nina Hope Iversen 1) 3)	2024	1 816 571	357 656			3 480	2 177 708
Klinikkdirektør klinisk Somatikk Kristiansand	2023	1 726 734	342 125			1 784	2 070 643
Lønnet permisjon fra klinikk.dir. 15.04.2024-							
Geir Rørtakken 2)	2024	1 743 828	326 093			3 590	2 073 511
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal	2023	1 657 767	309 286			6 046	1 973 099
Øystein Evjen Olsen 1) 5)	2024						
Klinikkdirektør klinikk Flekkefjord sluttet 27.06.2023	2023	693 198	139 021			1 721	833 941
Vegard Øksendal Haaland 2)	2024	1 782 168	291 957			4 451	2 078 576
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse	2023	1 694 119	277 893			2 911	1 974 923
Siri Tønnessen 2)	2024	1 696 174	294 870			3 889	1 994 933
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	2023	1 474 629	293 593			2 886	1 771 108
Konst. klinikkdirektør somatikk SSF fra 15.04.2024							
Espen Jarle Hansen 2)	2024	1 451 852	299 290			2 113	1 753 254
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	2023	1 380 079	290 439			1 875	1 672 393
Signy Svendsen	2024	1 300 360	266 625			5 166	1 572 151
Kommunikasjonsdirektør	2023	1 262 678	255 222			5 147	1 523 048
Tone Kristin Hansen 1)	2024	1 038 609	208 418			2 713	1 249 740
Klinikkdirektør klinikk Somatikk Flekkefjord 29.03.2023-15.09.2024	2023	1 068 737	231 308			14 062	1 314 107
Hjberg, Mikkel Peter 1)	2024	462 753	76 510			1 385	540 648
Fagdirektør 19.08.2024-30.11.2024	2023						
Hauvik, Jan Torkild 1)	2024	219 150	34 140			645	253 934
Klinikkdir SSA, 07.10.2024-17.11.2024	2023						
Andersen, Per Kristian 1)	2024	899 256	186 061			4 541	1 089 859
Klinikkdir MSK fra 15.04.2024-	2023						
Sandvik, Jorunn 1)	2024	538 048	92 207			5 320	635 576
Klinikkdir SSF 01.09.2024-	2023						

Fotnote:
1) Pensjonsopptjening her er forholdsmessig beregnet for den del andel av året som gjelder stilling som direktør
2) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.
3) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.
4) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.
5) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 9 måneder.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Fast lønn for ledende ansatte						
Nina Mevold, 1)	lønn i kroner	1 929 646	1 974 088	2 048 077	2 154 573	2 266 557
Administrerende direktør 27.09.2019 -	endring i prosent	-0,2 %	2,3 %	3,7 %	5,2 %	5,2 %
Lønnet permisjon fra adm.dir. 19.08.-30.11.2024						
Nina Hope Iversen, 1)	lønn i kroner	1 542 097	1 574 776	1 641 069	1 726 734	1 816 571
Lønnet permisjon fra klinikk.dir. 15.04.2024-						
Klinikkdirektør klinikk somatikk Kristiansd	endring i prosent	-0,1 %	2,1 %	4,2 %	5,2 %	5,2 %
Berit Grønning Nielsen	lønn i kroner	1 411 030	1 440 911			
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	2,0 %	2,1 %			
Geir Rørbakken	lønn i kroner		1 520 864	1 575 647	1 657 767	1 743 828
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent			3,6 %	5,2 %	5,2 %
Øystein Evjen Olsen	lønn i kroner	1 379 252	1 411 240	1 468 960	1 528 836	
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord 01.04.2019 - 27.06.2023	endring i prosent	2,0 %	2,3 %	4,1 %	4,1 %	
Vegard Øksendal Haaland	lønn i kroner	1 454 968	1 546 339	1 610 379	1 694 119	1 782 168
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse 21.09.2020-	endring i prosent	3,9 %	6,3 %	4,1 %	5,2 %	5,2 %
Programdirektør KCM 01.04.2019-30.09.2020						
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord til 31.03.2019						
Siri Tønnessen	lønn i kroner	1 312 093	1 342 523	1 397 491	1 474 629	1 696 174
Konst somatikk SSK fra 15.04.2024-						
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	endring i prosent	2,0 %	2,3 %	4,1 %	5,5 %	15,0 %
Espen Jarle Hansen	lønn i kroner	1 228 010	1 256 487	1 307 902	1 380 079	1 451 852
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	2,0 %	2,3 %	4,1 %	5,5 %	5,2 %
Signy Svendsen 1)	lønn i kroner	1 063 027	1 087 682	1 184 704	1 262 678	1 300 360
Kommunikasjonsdirektør 01.04.2019 -	endring i prosent	2,0 %	2,3 %	8,9 %	6,6 %	3,0 %
Per Bertil Qvarnstrøm	lønn i kroner	1 369 900	1 399 618	1 458 340		
Økonomidirektør - 30.11.2022	endring i prosent	-0,1 %	2,2 %	4,2 %		
Torhild Einsteabland	lønn i kroner			1 389 598	1 461 853	1 537 898
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent				5,2 %	5,2 %
Per Willads Torgersen	lønn i kroner	1 261 170	1 290 618	1 344 798		
Teknologidirektør - 04.12.2022	endring i prosent	1,9 %	2,3 %	4,2 %		
Kjetil Nyhus	lønn i kroner			1 285 626	1 352 483	1 422 798
Tenkologi- og innomvasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent				5,2 %	5,2 %
Susanne S Hernes	lønn i kroner	1 410 039	1 445 922	1 505 504	1 583 790	1 855 439
Konst adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -						
Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent		2,5 %	4,1 %	5,2 %	17,2 %
Nina Føreland 1)	lønn i kroner	1 304 373	1 350 041	1 375 413	1 451 499	1 559 334
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	4,4 %	3,5 %	1,9 %	5,5 %	7,4 %
Tone Kristin Hansen	lønn i kroner				1 459 371	1 533 444
Klinikkdirektør klinikk Somatikk Flekkefjord 29.03.2023 - 15.09.2024	endring i prosent					5,1 %
Andersen, Per Kristian	lønn i kroner					1 323 192
Konst fra 15.04.2024-	endring i prosent					
Haukvik, Jan Torkild	lønn i kroner					1 731 046
Konst i perioden 07.10.2024-17.11.2024	endring i prosent					
Sandvik, Jorunn	lønn i kroner					1 458 938
Beg 15.09.2024	endring i prosent					
Høiberg, Mikkel Peter	lønn i kroner					1 467 842
Konst 19.08.2024-30.11.2024	endring i prosent					
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	188 212 718	125 651 087	67 487 633	84 106 019	36 487 299
	endring i prosent	206 %	-33 %	-46 %	25 %	-57 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner	631 892	643 455	668 936	705 500	739 640
	endring i prosent	1,83 %	3,05 %	3,96 %	5,47 %	5,20 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er lønn annualisert.

Fotnote:

1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger, gir utslag på endring i prosent

Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Nina Mevold, 1)	lønn i kroner	2 358 430	2 378 428	2 459 496	2 525 201	2 621 564
Administrerende direktør 27.09.2018 -	endring i prosent	-0,7 %	0,8 %	3,4 %	2,7 %	3,8 %
Nina Hope Iversen, 1) 3)	lønn i kroner	1 847 709	1 894 313	1 985 074	2 070 643	2 177 708
Klinikkdirektør klinikk somatikk Kristiansund, Permisjon fra 15.04.2024	endring i prosent	1,3 %	2,5 %	4,8 %	4,3 %	5,2 %
Berit Grønning Nielsen	lønn i kroner	1 693 717	1 719 558			
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	1,7 %	1,5 %			
Geir Rørbakken	lønn i kroner		1 849 037	1 895 801	1 973 099	2 073 511
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent		2,5 %		4,1 %	5,1 %
Øystein Evjen Olsen 1) 5)	lønn i kroner	1 677 314	1 709 681	1 779 379	1 808 599	
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord 01.04.2019 -	endring i prosent	0,0 %	1,9 %	4,1 %	1,6 %	
Vegard Økrendal Haaland 2)	lønn i kroner	1 680 037	1 813 237	1 893 190	1 974 923	2 078 576
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse 21.09.2020-Programdirektør KOM 01.04.2024	endring i prosent	3,5 %	7,9 %	4,4 %	4,3 %	5,2 %
Siri Tønnessen 2)	lønn i kroner	1 621 727	1 661 863	1 724 544	1 771 108	1 994 933
Konst somatikk SSK fra 15.04.2024 , Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	endring i prosent	-1,0 %	2,5 %	3,8 %	2,7 %	12,6 %
Espen Jarle Hansen 2)	lønn i kroner	1 515 708	1 550 819	1 617 427	1 672 393	1 753 254
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	-0,3 %	2,3 %	4,3 %	3,4 %	4,8 %
Signy Svendsen 1)	lønn i kroner	1 419 351	1 449 338	1 552 633	1 523 048	1 572 151
Kommunikasjonsdirektør 01.04.2019 -	endring i prosent	1,8 %	2,1 %	7,1 %	-1,9 %	3,2 %
Per Bertil Ovarnstrøm, 1) 2)	lønn i kroner	1 687 118	1 720 871	1 803 811		
Økonomidirektør - 30.11.2022	endring i prosent	1,3 %	2,0 %	4,8 %		
Torhild Einsteblund	lønn i kroner			1 736 990	1 804 063	1 880 665
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent				3,9 %	4,2 %
Per Willads Torgersen 1) 4)	lønn i kroner	1 458 802	1 504 271	1 561 541		
Teknologidirektør -04.12.2022	endring i prosent	1,5 %	3,1 %	3,8 %		
Kjetil Nyhus	lønn i kroner			1 600 818	1 656 914	1 760 769
Tenkologi- og innomvasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent				3,5 %	6,3 %
Susanne S Hernes 2)	lønn i kroner	1 575 397	1 637 831	1 714 754	1 787 652	2 072 220
Konst. adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent		4,0 %	4,7 %	4,3 %	15,9 %
Nina Føreland 1) 4)	lønn i kroner	1 566 151	1 636 585	1 687 484	1 753 772	1 883 515
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	4,7 %	4,5 %	3,1 %	3,9 %	7,4 %
Tone Kristin Hansen	lønn i kroner				1 786 530	1 830 394
Klinikkdirektør klinikk Somatikk Flekkefjord 29.03.2023 - 15.09.2024	endring i prosent					2,5 %
Andersen, Per Kristian						1 590 407
Konst Fra 15.04.2024						
Haukvik, Jan Torkild						2 046 831
Konst i perioden 07.10.2024-14-11-2024						
Sandvik, Jorunn						1 740 880
Beg 15.09.2024						
Hjelberg, Mikkel Peter						1 747 447
Konst 19.08.2024-30.11.2024						

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg , feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert. Spadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke. Kjøregodtgjørelse, forsikring, EKOM vil være godtgjørelse som påløper jevnt og skal annualiseres. Enkeltvakter kan være eks på tillegg som holdes utenom.

Fotnote:

- 1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger, gir utslag på endring i prosent
- 2) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.
- 3) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.
- 4) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.
- 5) Opptjener rett til 1 måneds studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening 9 måneder

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Nilssen, Herlof	2024	268 975		8 245	277 220
Styreleder fra 15.02.2024	2023				
Bjørn Walle	2024	34 311		770	35 081
Styreleder til 15.02.2024	2023	278 300		2 583	280 883
Helene Falch Fladmark	2024	24 004			24 004
Nestleder til 15.02.2024	2023	194 700		631	195 331
Grethe Dølbakken	2024				0
Styremedlem, ansattrepresentant	2023	28 748			28 748
Hans Thorwild Thomassen	2024	154 600			154 600
Styremedlem, ansattrepresentant	2023	141 800			141 800
Elin Merethe Krogstad Høel	2024	154 600		146	154 746
Styremedlem, ansattrepresentant	2023	141 800		389	142 189
Einar Sorterud Hysing	2024	205 625		7 644	213 269
Styremedlem, Nestleder fra 15.02.2024	2023	141 800		3 450	145 250
Sunniva Whittaker	2024	154 600			154 600
Styremedlem	2023	141 800			141 800
Elisabeth Farbu	2024	154 600		3 346	157 946
Styremedlem	2023	141 800		2 846	144 646
Finn Asmund Hobbesland	2024	154 600			154 600
Styremedlem	2023	141 800			141 800
Bente Haugland	2024	154 600		3 120	157 720
Styremedlem	2023	141 800		395	142 195
Cecilie Lunden Gundersen	2024	154 600			154 600
Styremedlem, ansattrepresentant	2023	141 800			141 800
Anette Vestøl Lind	2024	154 600		503	155 103
Styremedlem, ansattrepresentant	2023	113 052		568	113 620
Asser, Elisabeth Austad	2024	137 118			137 118
Styremedlem fra 15.02.2024	2023				

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for styret						
Morten Finn Noreng	lønn i kroner	219 918				
Styremedlem 14.02.2018-24.09.2018	endring i prosent	-7,9 %				
Styreleder 25.09.2018-25.02.2020						
Bjørn Walle	lønn i kroner	243 243	264 332	277 219	280 883	304 057
Styremedlem 01.11.2018-25.02.2020	endring i prosent	101,5 %	8,7 %	4,9 %	1,3 %	8,3 %
Styreleder 26.02.2020-14.02.2024						
Kjell Pedersen-Rise	lønn i kroner	153 465				
Nestleder -25.02.2020	endring i prosent	-8,5 %				
Helene Falch Fladmark	lønn i kroner	184 165	184 278	193 381	195 331	212 146
Nestleder 26.02.2020-14.02.2024	endring i prosent		0,1 %	4,9 %	1,0 %	8,6 %
Anne Halvorsen	lønn i kroner	131 831				
Styremedlem -25.02.2020	endring i prosent	10,2 %				
Susanne M Sørensen Hernes	lønn i kroner					
Styremedlem, ansattrepresentant -31.12.2019	endring i prosent					
Tone Midttun	lønn i kroner	131 832				
Styremedlem -28.02.2020	endring i prosent	10,1 %				
Grethe Dølbakken	lønn i kroner	131 783	134 112	140 838	141 800	
Styremedlem, ansattrepresentant 01.03.2019-15.03.2023	endring i prosent	10,4 %	1,8 %	5,0 %	0,7 %	
Hans Thorwild Thomassen	lønn i kroner	131 760	134 000	140 838	141 800	154 600
Styremedlem, ansattrepresentant	endring i prosent	10,3 %	1,7 %	5,1 %	0,7 %	9,0 %
Elin Merethe Krogstad Hoel	lønn i kroner	132 093	134 000	140 838	142 189	154 746
Styremedlem, ansattrepresentant	endring i prosent	10,4 %	1,4 %	5,1 %	1,0 %	8,8 %
Einar Sorterud Hysing	lønn i kroner	134 350	135 341	143 171	145 250	213 269
Styremedlem 26.02.2020-15.02.2024, nestleder fra 15.02.2024	endring i prosent		0,7 %	5,8 %	1,5 %	46,8 %
Sunniva Whittaker	lønn i kroner	132 584	134 957	142 059	141 800	154 600
Styremedlem 26.02.2020-	endring i prosent		1,8 %	5,3 %	-0,2 %	9,0 %
Elisabeth Farbu	lønn i kroner	131 760	134 957	142 059	144 646	157 946
Styremedlem 01.07.2020-	endring i prosent		2,4 %	5,3 %	1,8 %	9,2 %
Finn Aasmund Hobbesland	lønn i kroner		139 507	140 838	141 800	154 600
Styremedlem 01.01.2021-	endring i prosent			1,0 %	0,7 %	9,0 %
Bente Haugland	lønn i kroner		139 811	141 201	142 195	157 720
Styremedlem 01.01.2021-	endring i prosent			1,0 %	0,7 %	10,9 %
Cecilie Lunde Gundersen	lønn i kroner		134 000	140 838	141 800	154 600
Styremedlem, ansattrepresentant 16.03.2021-	endring i prosent			5,1 %	0,7 %	9,0 %
Jarle Christansen	lønn i kroner		134 000			
Styremedlem, ansattrepresentant 17.12.2020-25.03.2021	endring i prosent					
Anette Vestøl Lind	lønn i kroner				141 800	155 103
Styremedlem, ansattrepresentant 15.03.2023 -	endring i prosent					9,4 %
Nilssen, Herlof	lønn i kroner					311 531
Styreleder fra:15.02.2024.	endring i prosent					
Asser, Elisabeth Austad	lønn i kroner					154 600
Styremedlem fra 15.02.2024	endring i prosent					

I den grad noen har vært medlem av styret deler av året er styrehonorar annualisert

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sørlandet Sykehus HF for regnskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksrådet for endelig vedtak.