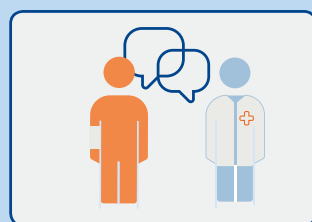


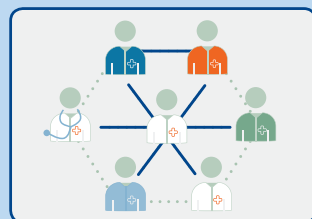
Strategi 2025-2028

Dette skal vi lykkes med innen 2028



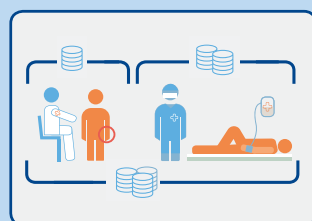
Sammen med pasienten – for pasienten

Vi tenker befolkningens beste i alt vi gjør, søker kontinuerlig forbedring og evner å endre oss. Kunnskapen om god behandling er i stadig endring og aktiv deltagelse i utviklingen av pasientbehandling på nye måter blir del av pasientenes og medarbeidernes hverdag.



Kultur for helhet og samarbeid

Gjennom samarbeid og utvikling i sykehuset og sammen med kommunene, rekrutterer vi til og skaper fremtidens helsetjenester på Agder. Samarbeid gir muligheter og økt fleksibilitet i tilbudet til befolkningen.



Bærekraftig ressursforvaltning

Vi løser samfunnsutfordringer gjennom å prioritere og forvalte kompetanse, tid, ytre miljø, bygg, teknologi og økonomi på en bedre måte. Pasientene tilbys behandling som gir god helsegevinst, sykehusdriften bedres, og det skapes rom for økte investeringer til utvikling av sykehuset.

Vår visjon er:
Trygghet når du trenger det mest

Vår virksomhet er tuftet på verdiene:
respekt - faglig dyktighet - tilgjengelighet - engasjement

Kvalitet i pasientforløpet

Bygge helsekompetanse

- Arbeide for et friskere Agder i samarbeid med kommuner og andre aktører.
- Sikre god pasient- og pårørende-opplæring i alle pasientforløp ved å styrke ansattes kompetanse i klinisk kommunikasjon.
- Aktivt fremme brukermedvirkning og frivillighet for å styrke tjenestekvalitet, optimalisere ressursbruk og sikre bærekraftige løsninger.

Videreutvikle kvalitet, pasientsikkerhet og beredskap

- Videreutvikle systematisk arbeid med kvalitet og pasientsikkerhet
- Sikre at SSHF er en beredskapsorganisasjon som møter fremtidens utfordringer ved å ta ansvar og videreutvikle samvirke i Agder.

Redusere overbehandling

- Styrke Helsefellesskapet Agder som drivkraft for bærekraftige helsetjenester.
- Arbeide aktivt for å redusere overbehandling / sikre hensiktsmessig ressursbruk, samt redusere uønsket variasjon.

Ledelse, organisering og kultur

Riktig kompetanse på rett plass

- Beholde og rekruttere kompetent personell til Agder.
- Utdanne helsepersonell i tråd med helsetjenestens fremtidige behov i samarbeid med utdanningsinstitusjoner og lærebedrifter.
- Videreutvikle UiO Campus Sør.

- Gjennomføre målrettet oppgavedeling mellom yrkesgrupper.

Styrke lederrollen og arbeidsmiljøet

- Sikre hensiktsmessig lederspenn og tilstrekkelig lederstøtte.
- Videreutvikle en arbeidsplass som fremmer HMS, likestilling, mangfold og et godt arbeidsmiljø.

Kontinuerlig forbedre driften for å skape økonomisk bærekraft

- Forbedre og innføre aktivitetsbasert ressursstyring.
- Videreutvikle verktøy for oppfølging av driften.
- Styrke innsats for å forebygge og redusere sykefravær.
- Innføre digitale løsninger som frigjør tid for medarbeidere.
- Vurdere nye organisasjonsformer og strukturer som fremmer god drift, og faglig samarbeid og utvikling.

Forskning og tjenesteinnovasjon

Endre klinisk praksis med forskning

- Forske bredt og pasientnært i alle klinikker.
- Understøtte forskningsmiljøene i alle deler av forskningsprosessen.

Videreutvikle helsetjenesten sammen

- Styrke samarbeidet med relevante aktører innen forskning og tjenesteinnovasjon.
- Øke deltakelsen i nasjonale og internasjonale forsknings- og innovasjonsprosjekter.

Styrke tjenesteinnovasjon

- Arbeide sammen med pasienten om tjenesteinnovasjon for å utvikle fremtidens helsetjeneste og endre pasientforløp.
- Innovasjon og kontinuerlig forbedring skal av medarbeiderne anses som en naturlig del av arbeidshverdagen.
- Videreutvikle SSHF til en attraktiv samarbeidspartner i innovasjonsarbeid for næringsliv og andre aktører.

Teknologi og bygg

Innføre pasientnær teknologi der pasienten er

- Anskaffe og forvalte medisinsk og teknisk utstyr som understøtter utnyttelse, økt produktivitet og tilpasset tjenestetilbud.
- Øke bruk av digitale løsninger i samarbeid med andre aktører gjennom hele pasientforløpet.
- Øke bruk av digitale løsninger for selvbetjening og egenrapportering.

Utnytte helse- og virksomhetsdata

- Tilrettelegge og samle tilgang til relevante og oppdaterte kliniske og administrative data.
- Ta i bruk kunstig intelligens på områder som kan gi økt kvalitet og bedre ressurs-utnyttelse.
- Øke bruk og utnyttelse av sanntidsdata fra sensorer og overvåkingssenheter for å få bedre behandlingsgrunnlag og frigjøre tid hos helsepersonell.

Forenkle digital hverdag for våre medarbeidere

- Øke kompetanse hos ansatte for å utnytte digitale arbeidsverktøy.
- Ta i bruk nye og utnytte eksisterende tekniske og digitale løsninger som bidrar til en effektiv og trygg arbeidshverdag.
- Øke hastigheten på innføringen av digitale arbeidsverktøy og kontinuerlig realisere effektene.

Videreutvikle bygg

- Utarbeide en langsiktig arealbruksplan og videreutvikle bygningsmassen.
- Realisere prosjekt «Akuttbygg Kristiansand».
- Realisere ny ambulansestasjon i Kristiansand.

Sørlandet sykehus HF – Strategiplan 2025-2028

Målområde / Lykkes-med- områder:	Sammen med pasienten for pasienten	Kultur for helhet og samarbeid	Ansvarlig ressursforvaltning	
Kvalitet i pasient- behandlingen	 Bygge helsekompetanse	 Videreutvikle styrke kvalitet, pasientsikkerhet og beredskap	 Redusere overbehandling	
Organisasjon, ledelse og kultur	 Riktig kompetanse på rett plass	 Styrke lederrollen og arbeidsmiljøet	 Kontinuerlig forbedre driften for å skape økonomisk bærekraft	
Forskning og tjeneste- innovasjon	 Forbedre klinisk praksis med forskning	 Videreutvikle helsetjenestene sammen	 Styrke tjenesteinnovasjon	
Teknologi og bygg	 Innføre teknologi der pasienten er	 Utnytte helse- og virksomhetsdata	 Forenkle digital hverdag for våre medarbeidere	 Videreutvikle bygg