

Rapport om godtgjørelse til ledende personer / Lederlønsrapport

Sørlandet Sykehus HF 2025

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger Sørlandet Sykehus HF å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i styremøte.

Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Østs styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er rammestyrte, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnpolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	<p>Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.</p> <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none">- Lønnsutviklingen i foretaket generelt- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønnene.</p> <p>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsincentivordninger.
Pensjon	<p>Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.</p> <p>Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parametre for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.</p> <p>Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.</p> <p>Om administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler bør det nevnes her.</p>
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	<p>Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.</p> <p>Helse Sør-Øst RHF har tegnet en felles styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak i Helse Sør-Øst. Forsikringssummen er NOK 25 000 000 per skadetilfelle og totalt per forsikringsår. Forsikringen har ingen egenandel. Forsikringen gjelder for nåværende, tidligere og fremtidige styremedlemmer, varamedlemmer, daglig leder/administrerende direktør, medlemmer av konsernledelsen og øvrige ansatte som kan pådra seg selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker sikredes personlige erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin rolle.</p>
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Deler av foretaksledelsen har avtale om studiepermisjon. Ved uttak av permisjon utbetales ordinær lønn. Nærmere opplysning i fotnoter.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det finnes ingen generelle avtaler om sluttvederlag.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse	6. Ytelser fra andre foretak i konsernet
Nina Mevold	2025	2 365 763	249 837		2 466	2 618 066	
Administrerende direktør	2024	2 266 557	341 013		13 994	2 621 564	
Lønnet permisjon fra adm.dir. 19.08.-30.11.2024							
Torhild Einstabland	2 025	1 637 914	249 837		4 509	1 892 260	
Økonomidirektør	2 024	1 537 898	338 718		4 049	1 880 665	
Kjetil Nyhus	2 025	1 485 359	246 306		6 090	1 737 754	
Teknologi- og innovasjonsdirektør	2 024	1 422 798	333 700		4 270	1 760 769	
Susanne S Hernes 2)	2 025	1 828 012	299 691		5 145	2 132 848	
Konst. adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -	2 024	1 855 439	215 954		827	2 072 220	
Nina Føreland 4)	2 025	1 615 874	260 898		5 632	1 882 404	
Organisasjonsdirektør	2 024	1 559 334	320 295		3 886	1 883 515	
Nina Hope Iversen 1)	2 025	602 629	99 897		522	703 048	
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand							
Permisjon fra klinikk.dir. 15.04.2024 for å jobbe i annen stilling i SSHF. Sluttet som klinikk.dir. 30.04.2025 for å gå over i annen stilling i SSHF.	2 024	1 816 571	357 656		3 480	2 177 708	
Geir Rørbakken 2)	2 025	1 820 667	299 691		8 511	2 128 868	
Klinikkdirektør somatikk Arendal	2 024	1 743 828	326 093		3 590	2 073 511	
Vegard Øksendal Haaland 2)	2 025	1 860 621	249 837		3 389	2 113 848	
Klinikkdirektør psykisk helse	2 024	1 782 168	291 957		4 451	2 078 576	
Siri Tønnessen 2)	2 025	1 855 002	249 837		2 657	2 107 496	
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk tom 14.04.2024							
Konst. klinikkdirektør somatikk Kristiansand 15.04.2024-31.03.2025	2 024	1 696 174	294 870		3 889	1 994 933	
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand 01.04.2025-							
Espen Jarle Hansen 2)	2 025	1 548 122	249 837		2 936	1 800 895	
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	2 024	1 451 852	299 290		2 113	1 753 254	
Signy Svendsen 1)	2 025	979 064	170 239		3 432	1 152 735	
Kommunikasjonsdirektør t.o.m. 30.09.2025	2 024	1 300 360	266 625		5 166	1 572 151	
Tone Kristin Hansen 1)	2 025					0	
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 29.03.2023 - 15.09.2024	2 024	1 038 609	208 418		2 713	1 249 740	
Hølberg, Mikkel Peter 1)	2 025					0	
Konst. fagdirektør 19.08.2024-30.11.2024	2 024	462 753	76 510		1 385	540 648	
Haukvik, Jan Torkild 1)	2 025					0	
Konst. klinikkdirektør somatikk Arendal, 07.10.2024-17.11.2024	2 024	219 150	34 140		645	253 934	
Andersen, Per Kristian 1)	2 025	1 081 297	188 426		6 729	1 276 452	
Konst. klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk fra 15.04.2024-31.10.2025	2 024	899 256	186 061		4 541	1 089 859	
Sandvik, Jorunn 1)	2 025	1 523 118	260 898		75 933	1 859 949	
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 01.09.2024-	2 024	538 048	92 207		5 320	635 576	
Ademola, Therese Marie Vik 1)	2 025	442 400	62 459		190	505 049	
Klinikkdirektør medisinsk diagnostikk og klinisk service 01.10.2025-	2 024						
Berntsen, Rune 1)	2 025	601 980	83 279		1 918	687 177	
Klinikkdirektør internservice og eiendom 01.09.2025-	2 024						

Nedgang i pensjonskostnad for ledende ansatte fra 2024 til 2025 skyldes at siste delene av pensjonsreformen er kommet på plass og at beregningsmetodikken er endret.

Ledende ansatte som har en lønn som overstiger 12G vil få samme opptjening innenfor samme risikofelleskap (gitt at de ikke har en avtale om pensjon utover 12G).

1) Pensjonsopptjening her er forholdsmessig beregnet for den del andel av året som gjelder stilling som direktør

2) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.

3) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.

4) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2021	2022	2023	2024	2025
		Fast lønn for ledende ansatte				
Nina Mevold	lønn i kroner	1 974 088	2 048 077	2 154 573	2 266 557	2 365 763
Administrerende direktør	endring i prosent	2,3 %	3,7 %	5,2 %	5,2 %	4,4 %
Lønnet permisjon fra adm.dir. 19.08.-30.11.2024						
Torhild Einstabland	lønn i kroner		1 389 598	1 461 853	1 537 898	1 637 914
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent			5,2 %	5,2 %	6,5 %
Kjetil Nyhus	lønn i kroner		1 285 626	1 352 483	1 422 798	1 485 359
Teknologi- og innovasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent			5,2 %	5,2 %	4,4 %
Susanne S Hernes	lønn i kroner	1 445 922	1 505 504	1 583 790	1 855 439	1 828 012
Konst. adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent	2,5 %	4,1 %	5,2 %	17,2 %	-1,5 %
Nina Føreland 1)	lønn i kroner	1 350 041	1 375 413	1 451 499	1 559 334	1 615 874
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	3,5 %	1,9 %	5,5 %	7,4 %	3,6 %
Nina Hope Iversen	lønn i kroner	1 574 776	1 641 069	1 726 734	1 816 571	1 844 544
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand	endring i prosent	2,1 %	4,2 %	5,2 %	5,2 %	1,5 %
Permisjon fra klinikk.dir. 15.04.2024 for å jobbe i annen stilling i SSHF. Sluttet som klinikk.dir. 30.04.2025 for å gå over i annen stilling i SSHF.						
Geir Rørbakken	lønn i kroner	1 520 864	1 575 647	1 657 767	1 743 828	1 820 667
Klinikkdirektør somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent		3,6 %	5,2 %	5,2 %	4,4 %
Berit Grønning Nielsen	lønn i kroner	1 440 911				
Klinikkdirektør somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	2,1 %				
Vegard Øksendal Haaland	lønn i kroner	1 546 339	1 610 379	1 694 119	1 782 168	1 860 621
Klinikkdirektør psykisk helse	endring i prosent	6,3 %	4,1 %	5,2 %	5,2 %	4,4 %
Siri Tønnessen	lønn i kroner	1 342 523	1 397 491	1 474 629	1 696 174	1 855 002
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk tom 14.04.2024	endring i prosent	2,3 %	4,1 %	5,5 %	15,0 %	9,4 %
Konst. klinikkdirektør somatikk Kristiansand 15.04.2024-31.03.2025						
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand 01.04.2025-						
Espen Jarle Hansen	lønn i kroner	1 256 487	1 307 902	1 380 079	1 451 852	1 548 122
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	2,3 %	4,1 %	5,5 %	5,2 %	6,6 %
Signy Svendsen 1)	lønn i kroner	1 087 682	1 184 704	1 262 678	1 300 360	1 357 680
Kommunikasjonsdirektør t.o.m. 30.09.2025	endring i prosent	2,3 %	8,9 %	6,6 %	3,0 %	4,4 %
Sandvik, Jorunn	lønn i kroner				1 458 938	1 523 118
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 01.09.2024-	endring i prosent					4,4 %
Tone Kristin Hansen	lønn i kroner			1 459 371	1 533 444	
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 29.03.2023 - 15.09.2024	endring i prosent				5,1 %	
Øystein Evjen Olsen	lønn i kroner	1 411 240	1 468 960	1 528 836		
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 01.04.2019 - 27.06.2023	endring i prosent	2,3 %	4,1 %	4,1 %		
Per Bertil Qvarnstrøm	lønn i kroner	1 399 618	1 458 340			
Økonomidirektør t.o.m. 30.11.2022	endring i prosent	2,2 %	4,2 %			
Per Willads Torgersen	lønn i kroner	1 290 618	1 344 798			
Teknologidirektør t.o.m. 04.12.2022	endring i prosent	2,3 %	4,2 %			
Andersen, Per Kristian 1)	lønn i kroner				1 323 192	1 332 737
Konst. klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk fra 15.04.2024-31.10.2025	endring i prosent					0,7 %
Haukvik, Jan Torkild	lønn i kroner				1 731 046	
Konst. klinikkdirektør somatikk Arendal, 07.10.2024-17.11.2024	endring i prosent					
Hjelberg, Mikkel Peter	lønn i kroner				1 467 842	
Konst. fagdirektør 19.08.2024-30.11.2024	endring i prosent					
Ademola, Therese Marie Vik	lønn i kroner					1 599 446
Klinikkdirektør medisinsk diagnostikk og klinisk service 01.10.2025-	endring i prosent					
Berntsen, Rune	lønn i kroner					1 617 408
Klinikkdirektør internservice og eiendom 01.09.2025-	endring i prosent					

Tabellen viser årlig endring i fast lønn. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er lønn annualisert.

Fotnote:

1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger, gir utslag på endring i prosent

Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	125 651 087	67 487 633	84 106 019	36 487 299	134 173 452
	endring i prosent	-33 %	-46 %	25 %	-57 %	268 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner	643 455	668 936	705 500	739 640	779 900
	endring i prosent	3,05 %	3,96 %	5,47 %	5,20 %	4,46 %

Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2021	2022	2023	2024	2025
		Godtgjørelse for ledende ansatte				
Nina Mevold, 1)	lønn i kroner	2 378 428	2 459 496	2 525 201	2 621 564	2 618 066
Administrerende direktør	endring i prosent	0,8 %	3,4 %	2,7 %	3,8 %	-0,1 %
Lønnet permisjon fra adm.dir. 19.08.-30.11.2024						
Torhild Einsteblund	lønn i kroner		1 736 990	1 804 063	1 880 665	1 892 260
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent			3,9 %	4,2 %	0,6 %
Kjetil Nyhus	lønn i kroner		1 600 818	1 656 914	1 760 769	1 737 754
Teknologi- og innnovasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent			3,5 %	6,3 %	-1,3 %
Susanne S Hernes 2)	lønn i kroner	1 637 831	1 714 754	1 787 652	2 072 220	2 132 848
Konst. adm.dir 19.08.2024-30.11.2024, Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent	4,0 %	4,7 %	4,3 %	15,9 %	2,9 %
Nina Førelund 1) 4)	lønn i kroner	1 636 585	1 687 484	1 753 772	1 883 515	1 882 404
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	4,5 %	3,1 %	3,9 %	7,4 %	-0,1 %
Nina Hope Iversen 1) 3)	lønn i kroner	1 894 313	1 985 074	2 070 643	2 177 708	2 144 235
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand	endring i prosent	2,5 %	4,8 %	4,3 %	5,2 %	-1,5 %
Lønnet permisjon fra klinikk.dir. 15.04.2024 avsluttet 30.04.2025 for å gå over i annen stilling						
Geir Rørbakken 2)	lønn i kroner	1 849 037	1 895 801	1 973 099	2 073 511	2 128 868
Klinikkdirektør somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent		2,5 %	4,1 %	5,1 %	2,7 %
Berit Grønning Nielsen	lønn i kroner	1 719 558				
Klinikkdirektør somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	1,5 %				
Vegard Øksendal Haaland 2)	lønn i kroner	1 813 237	1 893 190	1 974 923	2 078 576	2 113 848
Klinikkdirektør psykisk helse	endring i prosent	7,9 %	4,4 %	4,3 %	5,2 %	1,7 %
Siri Tønnessen 2)	lønn i kroner	1 661 863	1 724 544	1 771 108	1 994 933	2 107 496
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk tom 14.04.2024	endring i prosent	2,5 %	3,8 %	2,7 %	12,6 %	5,6 %
Konst.klinikkdirektør somatikk Kristiansand 15.04.2024-31.03.2025						
Klinikkdirektør somatikk Kristiansand 01.04.2025-						
Espen Jarle Hansen 2)	lønn i kroner	1 550 819	1 617 427	1 672 393	1 753 254	1 800 895
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	2,3 %	4,3 %	3,4 %	4,8 %	2,7 %
Signy Svendsen 1)	lønn i kroner	1 449 338	1 552 633	1 523 048	1 572 151	1 588 097
Kommunikasjonsdirektør t.o.m. 30.09.2025	endring i prosent	2,1 %	7,1 %	-1,9 %	3,2 %	1,0 %
Sandvik, Jorunn	lønn i kroner				1 740 880	1 859 949
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 01.09.2024-	endring i prosent					6,8 %
Tone Kristin Hansen	lønn i kroner			1 786 530	1 830 394	
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 29.03.2023 - 15.09.2024	endring i prosent				2,5 %	
Øystein Evjen Olsen 5)	lønn i kroner	1 709 681	1 779 379	1 808 599		
Klinikkdirektør somatikk Flekkefjord 01.04.2019 - 27.06.2023	endring i prosent	1,9 %	4,1 %	1,6 %		
Per Bertil Qvarnstrøm 1) 2)	lønn i kroner	1 720 871	1 803 811			
Økonomidirektør t.o.m. 30.11.2022	endring i prosent	2,0 %	4,8 %			
Per Willads Torgersen 1) 4)	lønn i kroner	1 504 271	1 561 541			
Teknologidirektør t.o.m. 04.12.2022	endring i prosent	3,1 %	3,8 %			
Andersen, Per Kristian 1)	lønn i kroner				1 590 407	1 565 577
Konst. klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk fra 15.04.2024-31.10.2025	endring i prosent					-1,6 %
Haukvik, Jan Torkild	lønn i kroner				2 046 831	
Konst. klinikkdirektør somatikk Arendal, 07.10.2024-17.11.2024	endring i prosent					
Høiberg, Mikkel Peter	lønn i kroner				1 747 447	
Konst. fagdirektør 19.08.2024-30.11.2024	endring i prosent					
Ademola, Therese Marie Vik	lønn i kroner					1 849 283
Klinikkdirektør medisinsk diagnostikk og klinisk service 01.10.2025-	endring i prosent					
Berntsen, Rune	lønn i kroner					1 869 163
Klinikkdirektør internservice og eiendom 01.09.2025-	endring i prosent					

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert. Sporadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke. Kjøregodtgjørelse, forsikring, EKOM vil være godtgjørelse som påløper jevnt og skal annualiseres. Enkeltvakter kan være eks på tillegg som holdes utenom.

Fotnote:

- 1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger, gir utslag på endring i prosent
- 2) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.
- 3) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.
- 4) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.
- 5) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening 9 måneder

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Nilsen, Herlof	2025	306 800		5 591	312 391
Styreleder fra 15.02.2024	2024	268 975		8 245	277 220
Bjørn Walle	2025				
Styreleder til 15.02.2024	2024	34 311		770	35 081
Helene Falch Fladmark	2025				
Nestleder til 15.02.2024	2024	24 004			24 004
Hans Thorwild Thomassen	2025	156 400			156 400
Styremedlem, ansattrepresentant	2024	154 600			154 600
Elin Merethe Krogstad Hoel	2025	31 708		147	31 855
Styremedlem, ansattrepresentant tom 15.03.2025	2024	154 600		146	154 746
Einar Sorterud Hysing	2025	214 600		11 267	225 867
Styremedlem, Nestleder fra 15.02.2024	2024	205 625		7 644	213 269
Sunniva Whittaker	2025	156 400			156 400
Styremedlem	2024	154 600			154 600
Elisabeth Farbu	2025	156 400		2 678	159 078
Styremedlem	2024	154 600		3 346	157 946
Finn Aasmund Hobbesland	2025	156 400			156 400
Styremedlem	2024	154 600			154 600
Bente Haugland	2025	156 400		1 840	158 240
Styremedlem	2024	154 600		3 120	157 720
Cecille Lunden Gundersen	2025	156 400			156 400
Styremedlem, ansattrepresentant tom 15.03.2025	2024	154 600			154 600
Anette Vestøl Lind	2025	31 708		90	31 798
Styremedlem, ansattrepresentant	2024	154 600		503	155 103
Asser, Elisabeth Austad	2025	156 400			156 400
Styremedlem fra 15.02.2024	2024	137 118			137 118
Vereide, Lars Helge	2025	124 692		483	125 175
Styremedlem, ansattrepresentant fra 16.03. 25	2024				
PHI, Signeilli Møklegård	2025	124 692		192	124 884
Styremedlem, ansattrepresentant fra 16.03. 25	2024				

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2021	2022	2023	2024	2025
Godtgjørelse for styret						
Bjørn Walle	lønn i kroner	264 332	277 219	280 883	304 057	
Styremedlem 01.11.2018-25.02.2020	endring i prosent	8,7 %	4,9 %	1,3 %	8,3 %	
Styreleder. 26.02.2020-14.02.2024						
Helene Falch Fladmark	lønn i kroner	184 278	193 381	195 331	212 146	
Nestleder, 26.02.2020-14.02.2024	endring i prosent	0,1 %	4,9 %	1,0 %		
Grethe Dølbakken	lønn i kroner	134 112	140 838	141 800		
Styremedlem, ansattrepresentant 01.03.2019-15.03.2023	endring i prosent	1,8 %	5,0 %	0,7 %		
Hans Thorwild Thomassen	lønn i kroner	134 000	140 838	141 800	154 600	156 400
Styremedlem, ansattrepresentant	endring i prosent	1,7 %	5,1 %	0,7 %	9,0 %	1,2 %
Elin Merethe Krogstad Hoel	lønn i kroner	134 000	140 838	142 189	154 746	156 547
Styremedlem, ansattrepresentant tom 15.03.2025	endring i prosent	1,4 %	5,1 %	1,0 %	8,8 %	1,2 %
Einar Sorterud Hysing	lønn i kroner	135 341	143 171	145 250	213 269	225 867
Styremedlem, 26.02.2020-15.02.2024, nestleder fra 15.02.2024	endring i prosent	0,7 %	5,8 %	1,5 %	46,8 %	5,9 %
Sunniva Whittaker	lønn i kroner	134 957	142 059	141 800	154 600	156 400
Styremedlem, 26.02.2020-	endring i prosent	1,8 %	5,3 %	-0,2 %	9,0 %	1,2 %
Elisabeth Farbu	lønn i kroner	134 957	142 059	144 646	157 946	159 078
Styremedlem, 01.07.2020-	endring i prosent	2,4 %	5,3 %	1,8 %	9,2 %	0,7 %
Finn Aasmund Hobbesland	lønn i kroner	139 507	140 838	141 800	154 600	156 400
Styremedlem, 01.01.2021-	endring i prosent		1,0 %	0,7 %	9,0 %	1,2 %
Bente Haugland	lønn i kroner	139 811	141 201	142 195	157 720	158 240
Styremedlem, 01.01.2021-	endring i prosent		1,0 %	0,7 %	10,9 %	0,3 %
Cecilie Lunde Gundersen	lønn i kroner	134 000	140 838	141 800	154 600	156 400
Styremedlem, ansattrepresentant 16.03.2021-	endring i prosent		5,1 %	0,7 %	9,0 %	1,2 %
Jarle Christansen	lønn i kroner	134 000				
Styremedlem, ansattrepresentant 17.12.2020-25.03.2021	endring i prosent					
Anette Vestøl Lind	lønn i kroner			141 800	155 103	156 490
Styremedlem, ansattrepresentant 15.03.2023 - 15.03.2025	endring i prosent				9,4 %	0,9 %
Nilssen, Herlof	lønn i kroner				311 531	312 391
Styreleder fra:15.02.2024.	endring i prosent					0,3 %
Asser, Elisabeth Austad	lønn i kroner				154 600	156 400
Styremedlem fra 15.02.2024	endring i prosent					1,2 %
Vereide, Lars Helge	lønn i kroner					156 883
Styremedlem fra 16.03. 2025	endring i prosent					
Pihl, Signelill Møklegård	lønn i kroner					156 592
Styremedlem fra 16.03. 2025	endring i prosent					

I den grad noen har vært medlem av styret deler av året er styrehonorar annualisert

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sørlandet Sykehus HF for regnskapsåret 2025.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

Til generalforsamlingen i Sørlandet Sykehus HF

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sørlandet Sykehus HF's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Kristiansand, 26. Mars 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Reidar Henriksen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under **eIDAS**, valid in all EU states. Signatures comply with **eIDAS** and **PAeS** standards.

The identities of the signers are listed below:

2026-03-26 14:29:10 UTC+01:00

Reidar Henriksen

 **bankID**

NO BankID - 9971e559-b5cb-4855-b71d-fa463751c61d

 **This document package contains:**

- The original document
- Closing page (this page)

 Electronic signatures are not visible but digitally integrated.