

Møteprotokoll

Styre	Sørlandet sykehus HF	
Møtested	Telefonmøte	
Dato	15. mai 2018	
Tidspunkt	Kl. 08.30 – 09.30	
Til stede	Camilla Dunsæd Kjell Pedersen-Rise Anne Halvorsen Susanne M S Hernes Merethe Krogstad Hoel Tone Midttun Morten Noreng Hans Thorwild Thomassen	Styreleder Nestleder
Fra brukerutvalget	Elin Lien Elisabeth Stenberg	
Fra administrasjonen	Per B Qvarnstrøm, kst. administrerende direktør Kåre Smith Heggland, styresekretær Annlaug Øygarden Brekke, kst. økonomidirektør	

Konstituering

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Saker som ble behandlet

036-2018 Økonomisk langtidsplan 2019 - 2022

Kst. økonomidirektør Annlaug Øygarden Brekke presenterte saken for styret.

Vedtak

1. Styret vedtar foretakets økonomiske langtidsplan med et resultatnivå på 80-100 mill. kr/år i perioden 2019-2022.
2. Styret i Sørlandet sykehus er sterkt bekymret for intensiv- og intermediærkapasitet i Kristiansand, og ber Helse Sør-Øst RHF om å prioritere innramming og gjennomføring av akuttbyggprosjektet Kristiansand i sin investeringsportefølje i forbindelse med behandling av Økonomisk langtidsplan 2019 – 2022, slik at et bygg kan ferdigstilles i løpet av 2027.
3. Administrasjonen får fullmakt til å innarbeide de momentene som framkom i møtet.

Enstemmig

Ansattrepresentantene hadde følgende protokolltilførsel:

Jf. ØLP 2019-2022: «Overordnet legges det opp til en reduksjon i bemanningen i somatikken neste 4-årsperioden, mens i psykiatrien er det en flat utvikling sammenlignet mot årets nivå fram mot nytt bygg psykisk helse står klart i 2021. Reduksjonen i somatikken vil skje hovedsakelig i kategoriene sykepleiere, helsefag/hjelpepleiere og pasientrettede stillinger».

Organisasjonene har over lengre tid meldt bekymring for reduksjon i bemanning kombinert med krav om økt produktivitet. Funn gjort i undersøkelsen ForBedring må settes i sammenheng med de ovenfor nevnte anføringer. Dette svaret er et resultat av de ansattes opplevelse av meget stor arbeidsbelastning med høy aktivitet. I denne sammenheng foreslås det at SSHF tar i bruk og innfører verktøy for å dokumentere pleietyngde. Dette for å bidra til å beskrive den totale aktiviteten knyttet til et pasientopphold.

ØLP henviser til oppdragsdokumentet fra HOD hvor styringsmålet «bedre kvalitet og pasientsikkerhet» er et viktig punkt. Organisasjonene er bekymret for at nedbemanningen i driften vil medføre redusert tilbud for pasientene med fare for redusert kvalitet i pasientbehandlingen, dårligere pasientsikkerhet og økt arbeidsbelastning med arbeidsmiljømessige negative konsekvenser for de ansatte. Dette vil mange steder bety et økende gap mellom pasientenes behov for sykepleie, legehjelp, helsehjelp tilgjengelig bemanning og kompetanse. Samlet vil en marginal bemanningssituasjon redusere muligheten til kompetanseutvikling slik at sykehuset kan komme i en situasjon der det blir mer krevende å rekruttere, utvikle og beholde kompetanse.

Det er viktig at det gjøres analyser for å kartlegge arbeidsprosessene til pleiepersonell og annet helsepersonell slik at det blir bedre samsvar mellom aktivitet og bemanning. Samtidig som både kvalitet og pasientsikkerhet ivaretas sammen med en mindre belastende arbeidsdag for de ansatte.

Møtet ble hevet kl. 09.45.

Andre dokumenter sendt til styret

- 09.05.2018 Referat fra dialogmøte med tillitsvalgte

Camilla Dunsæd, styreleder

Kjell Pedersen-Rise, nestleder

Anne Halvorsen

Susanne M Sørensen Hernes

Merethe Krogstad Hoel

Tone Midttun

Morten Noreng

Hans Thorwild Thomassen

Kåre Smith Heggland, sekretær