

Vår dato
13.12.2021
Deres dato

Vår referanse
21/11438-1 -
Deres referanse

Se mottakertabell

Høring - utviklingsplan 2040 - SSHF

Utviklingsplan 2040 for Sørlandet sykehus HF (SSHF) legges ut for høring

Hvordan skal vi løse det økende behovet for spesialisthelsetjenester og gi alle i Agder god pasientbehandling de neste 15-20 årene? Sørlandet sykehus HF's Utviklingsplan 2040 skal gi planer for dette.

SSHF har fått i oppdrag å oppdatere vår utviklingsplan innen 1. mai 2022. Oppstartat og rammer for arbeidet med Utviklingsplan 2040 ble vedtatt i styremøtet 9. juni 2021, og justert mandat for prosessen ble vedtatt i styremøtet 15. september 2021.

Høringsversjonen til *Utviklingsplan 2040 Sørlandet sykehus HF* sendes nå på høring til medarbeidere i sykehuset, kommuner, brukere, samarbeidspartnere og andre interessenter. Høringen sendes ut ihenhold til adresserte høringsinstanser. Øvrige interessenter er også velkomne til å gi høringsuttalelser.

Høringsversjon av utviklingsplan 2040 ligger på internettadressen: <https://sshf.no/om-oss/utviklingsplan-2040>

Hørings svar merkes **UP2040-høring** sendes til: postmottak@sshf.no

Høringsfristen er **15. mars 2022**.

Høringsversjonen ble godkjent i styrets novembermøte, og styret vurderte det slik at planen svarer ut kravene i «Veileder for arbeid med utviklingsplaner» fra HSØ. Planen bygger på «Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023» og «Utviklingsplan 2035 Sørlandet sykehus HF». Den allerede vedtatte «Strategi 2021-2024 Sørlandet sykehus HF» utgjør den kortsiktige delen av planen.

Arbeidet med utviklingsplanen har involvert bredt – ledere og medarbeidere ved Sørlandet sykehus HF, tillitsvalgte, verneombud, brukerutvalg, ungdomsråd, Universitetet i Agder og Helsefelleskapet i Agder har vært med i møter og workshops i perioden mellom august og november 2021.

Utviklingsplan 2040 legger vekt på endringer siden Utviklingsplan 2035; som endrede demografiske framskrivinger, endret pasientrolle, endrede bo- og arbeidsmarkedsforhold, oppgraderte veger, uforutsigbar sykdomsutvikling, ny teknologi, nye arbeidsformer og nye kompetansebehov hos arbeidstakere. Den korte tidshorizonten for planarbeidet ga ikke rom for større analysearbeid. Utviklingsplan 2040 inneholder derfor en liste med mulige utredninger som skal vurderes gjennomført før neste gang utviklingsplanen skal oppdateres om 4-5 år.

Utkastet til utviklingsplan vil bli videre bearbeidet frem mot planlagt styrebehandling i april 2022, blant annet på grunnlag av høringsuttalelser. Alle høringsuttalelsene vil bli vurdert, publisert på våre nettsider, oppsummert og forelagt styret ved behandling av det endelige planforslaget.

Vedlagt foreligger en vegviser for høringsarbeidet.

Med vennlig hilsen
Sørlandet sykehus
HF
Nina Mevold
administrerende direktør

Vedlegg: Veileder for høringsarbeidet

Utviklingsplanen er et omfattende dokument. Her følger noen hovedlinjer i planen, som støtte til høringsarbeidet.

I et 2040-perspektiv må utviklingsplanen ta høyde for utfordringer med blant annet forventet krevende demografisk utvikling, økt sykdomsbyrde, knapphet på rekrutteringsgrunnlag og fragmenterte pasientforløp. En mer optimal arbeidsdeling og samhandling med kommunene og mellom foretakets sykehus, digitalisering, kunnskapsbasert prioritering, involvering av pasienter er blant mulighetsområdene som beskrives i planen. Utviklingen skal skje samtidig som vi videreutvikler kvalitet og pasientsikkerhet.

De tre sentrale målene («lykkes-med områdene») fra strategikapittelet er vurdert som robuste også for et 2040- perspektiv. Å utvikle foretaket sammen *med pasienten- for pasienten* ansees som grunnleggende for morgendagens SSHF. Beslutninger som skal tas, må ta høyde for *Kultur for helhet og samarbeid*. Ressursene må utnyttes bedre på tvers av foretakets klinikker. For å ta høyde for demografiske framskrivninger, må foretakets utvikling hente ut mer helsetjenester fra budsjettene, i et fortsatt *økonomisk bærekraftig* sykehus. Bare gjennom å lykkes med disse tre overordnede målene, kan strategi og utviklingsplan realiseres.



Figur 1: Lykkes-med-områdene

Høringsversjonen av Utviklingsplan 2040 består av fem kapitler, hvorav kapitlene 1-4 samsvarer med strukturen for strategi 2021-2024 (lenke). Innledningskapittelet (0) gjennomgår endrede rammebetingelser siden Utviklingsplan 2035. I kapittel 1, *Kvalitet i pasientforløpet*, beskrives målsetninger i tråd med veilederen. Disse er i stor grad knyttet til Nasjonal helse- og sykehusplan. Utviklingsplan 2035 inneholder faglige mål som også gjelder i et 2040-perspektiv. Kapitlene 2-4 beskriver virkemidler for å oppnå faglige mål. Godt lederskap og effektiv organisering av arbeidet blir enda viktigere i den kommende perioden (kapittel 2). Forskning er en av foretakets lovpålagte oppgaver, og SSHF skal benytte innovative, kunnskapsbaserte verktøy og kompetanse i utviklingen av sykehusene (kapittel 3). Sykehusene skal jobbe sammen med kommunene om hjemmeoppfølging av pasientene. Dette krever tilrettelagt teknologi og infrastruktur. Det vil samtidig være behov for nye bygg, vedlikeholdsmidler til eksisterende bygg, og moderne medisinsk teknisk utstyr (kapittel 4). I kapittel 5 sees endrede forutsetninger fra innledningskapittelet i lys av områdene i kapitlene 1-4. Veivalg beskrives, og det pekes på områder for vurdere utredning fram til neste utviklingsplan.



Figur 2: Kapitlenes struktur og funksjon



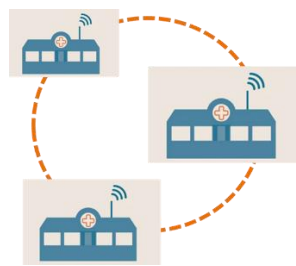
Respekt | Faglig dyktighet | Tilgjengelighet | Engasjement

Figur 3: Verdigrunnlag og sammenhenger

Foretakets tre hovedlokalisasjoner ligger fast, og de tre somatiske sykehusene skal videreutvikles hver for seg og samlet. Det må foretas utredninger og prioriteringer med tanke på samarbeid og god ressursutnyttelse i perioden fram til neste oppdatering av utviklingsplan. Utredningsarbeidet skal gjennomføres med gode prosesser; de skal være transparente, involverende forutsigbare og fremoverskuende.

Med økt fokus på effektive driftsmodeller må det samtidig jobbes for å øke arbeidsglede og redusere stort arbeidspress hos medarbeidere.

Ledere må ha kompetanse på faktorer som fremmer arbeidsglede og et godt arbeidsmiljø, som kjennetegnes av psykologisk trygghet, meningsfullt arbeid, involvering, og faglig utvikling. En satsing på dette feltet skal defineres og gjennomføres.



Figur 4: Foretakets tre hovedlokalisasjoner



Figur 5: Helsepyramiden

Helsepyramiden illustrerer samhandling som et helsesystem, med Laveste Effektive Omsorgsnivå (LEON).

Tjenester lavere i pyramiden kan leveres til flere, med lavere kostnader og ved lavere behov for spesialisering. Pasienter med mer spissede helseutfordringer, blir håndtert av spesialisert kompetanse høyere i pyramiden.

Foretaket og kommunene må sammen identifisere morgendagens samarbeid langs denne modellen.

Postadresse
Sørlandet sykehus HF
Administrerende direktør
Postboks 416 Lundsiden
4604 Kristiansand

Besøksadresse
Eg
4615 Kristiansand

Telefon
+47 38 07 44 00

Bankkonto
8601.72.47435

Administrasjonsadresse
Sørlandet sykehus HF
Postboks 416
4604 Kristiansand
Telefon
+47 906 10 600

Foretaksregisteret
NO 983 975 240 MVA
Hjemmeside
www.sshf.no
e-post
postmottak@sshf.no